

**БІЛІМ БЕРУ КӨШБАСШЫЛАРЫНЫҢ
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ ТАМЫЗ ФОРУМЫ
ШЕҢБЕРІНДЕ
«ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ КӘСІПТІК БІЛІМ: ЖАҢА
МҮМКІНДІКТЕР» ПАНЕЛЬДІК СЕКЦИЯСЫ**

**ПАНЕЛЬНАЯ СЕКЦИЯ
«РЫНОК ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»
В РАМКАХ РЕСПУБЛИКАНСКОГО АВГУСТОВСКОГО
ФОРУМА ЛИДЕРОВ ОБРАЗОВАНИЯ**



ТРАНСФОРМАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ ТИПО С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ РЫНКА ТРУДА

КОЛЛЕДЖ



3980
обновлено ОП

в т.ч. 53
инновационных ОП



технология и техника
разработки полезных
ископаемых,
технология и переработки
нефти и газа

Законодательно закреплена академическая политика колледжа

КОЛЛЕДЖИ И РАБОТОДАТЕЛИ

Разработка программ на основе ПС

Распределение сроков обучения
совместно с работодателями

Гибкость и оперативное
реагирование на изменяющиеся
запросы рынка труда

НОВЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Технологий изделий на основе
наноматериалов

Аддитивные технологии
производства



СТУДЕНТЫ

Возможность получения до 3-х
квалификаций

Быстрый выход на рынок труда (с
одной квалификацией)

Могут вернуться для получения
дополнительных квалификаций

- Введено 7 специальностей из 130 квалификаций из «Атласа новых профессий»
- Внедрены новые пилотные проектные программы в 4 регионах страны

ТРАНСФОРМАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ ТИПО С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД

- Обновление ОП и внесение в реестр (более 4 тыс. программ) в т.ч. прикладного бакалавриата
- Разработка и утверждение ТУПов по ООД
- Актуализация классификаторов ТИПО с потребностями рынка труда и с учетом «Атласа новых профессий»
- Пересмотр лицензирования колледжей по специальностям ТИПО
- Пересмотр механизма кредитной технологии обучения



- Разработка 360 учебников на казахском языке (в рамках Национального проекта «Ұлттық рухани жаңғыру»)»
- Формирование каталога результатов обучения
- Усиление требований к деятельности УМО по профессиям
- Реализация инновационного проекта «ТиПО consult»
- Самостоятельное определение колледжами начала и завершения учебного года

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО И БЕЗБАРЬЕНОГО ДОСТУПА ТИПО

Охват молодежи бесплатным обучением

Госзаказ увеличен на 50,4 тыс мест, что составляет 128 тыс мест

Целевой госзаказ на 10,0 мест

Вступительные экзамены отменены – учет среднего балла аттестата

Увеличен госзаказ по техническим направлениям от 40 до 50%

Расширены категории квоты приема с 6 до 9

Инклюзивное образование

В ГОСО предусмотрена разработка индивидуальных планов и определение сроков обучения для детей с ООП

В перечень должностей педагогов включена должность педагог – ассистент

Норма расходов подушевого финансирования лиц с ООП увеличена в два раза

Упрощена процедура приема в колледжа для лиц с ООП

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД

Увеличение госзаказа на 50,0 мест из РБ, МБ

Увеличение подготовки кадров по заявкам предприятий

Внедрение ваучера для выпускников школ

Создание центров профориентации

Внедрение единой информационной системы приема абитуриентов

Увеличение госзаказа по техническим специальностям до 60%

Создание равных условий для обучения лицам с ООП

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД



Разработка единых требований к LMS
(система управления обучением)

Обновление IT инфраструктуры
колледжей

Обеспечение информационной
безопасности защиты данных в
соответствии с международным
стандартом ISO

Обновление цифровых
образовательных ресурсов,
функционирование онлайн курсов

Создание 20 цифровых колледжей во
всех регионах

Обеспечение условий для
дистанционного обучения обучающихся

ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПЕДАГОГОВ

Повышение
заработной платы
педагогам на 75% с
2020 года



6000 педагогов
получают доплаты от
30% до 60%



Изменения процедуры
аттестации и
назначения педагогов



Внедрение
механизмов ротации,
рейтинга
руководителей



Более 200
руководителей
получают доплаты от
30 до 100 %



17000 педагогов
прошли курсы
повышения
квалификации



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД



Продолжение работы по ротации руководителей колледжей



Усиление системы курсов повышения квалификации через организацию стажировок



Организация конкурсов профмастерства среди педагогов

Организация предметных курсов для педагогов ООД



Привлечение специалистов с производства с установлением доплаты без прохождения НКТ



Реализация проекта «Корпус лидеров ТиПО» для формирования резерва руководителей

Формирование пула экспертов из числа лучших педагогов и ведущих специалистов с производства



ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

ЦЕЛЕВОЙ ЗАКАЗ ПРЕДПРИЯТИЯМ

- Предусмотрен целевой заказ на 10.0 мест
- Разработаны методические рекомендации
- Шефство
- 498 предприятий шефствуют на 410 колледжами
- 578 индустриальных и 502 попечительских советов

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Внедрение дуального обучения с охватом 60.4 тыс студентов и 6.3 тыс предприятий
- Доплата наставнику с производства включена в структуру госзаказа (2000 человек)
- Период практики включен в трудовой стаж студента

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОДС



Увеличение подготовки кадров по заявкам предприятия

Развитие шефства бизнеса над колледжами

Определение перечня рекомендуемых специальностей для предприятий

Вовлечение работодателей в подготовку кадров через Индустриальные и Попечительские советы

Обеспечение деятельности региональных и отраслевых советов по вопросам ТИПО

ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ЦЕЛЕВАЯ ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕДЖА

68 центров
компетенций по
отраслям

644 колледжа
получают
госзаказ

84 колледжа
перешли на ПХВ

100% колледжей
перешли на
подушевое
финансирование

180 колледжей
укрепили МТБ за
счет проекта
«Жас маман»

97 колледжей
реализуют
собственную
продукцию



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД

Профилизация и укрепление колледжей

Изменение организационно – правовой формы с ГККП на ПХВ

Увеличение стоимости госзаказа на подготовку 1 специалиста

Развитие коммерциализации путем создания учебных хозяйств и малых предприятий

Усиление МТБ колледжей за счет спонсорских средств и за счет МБ

Международная отраслевая аккредитация «Жас маман» (20 колледжей)



МОДЕРНИЗАЦИЯ КОЛЛЕДЖЕЙ: ПРОЕКТ «ЖАС МАМАН»

2000 педагогов и
руководителей
прошли курсы
повышения
квалификации

40 тренеров прошли
обучение

14000 студентов
начали обучение в
рамках проекта



180 колледжей
обновили
стратегические
планы

180 колледжей с
современным
оборудованием в
мастерских и
лабораториях

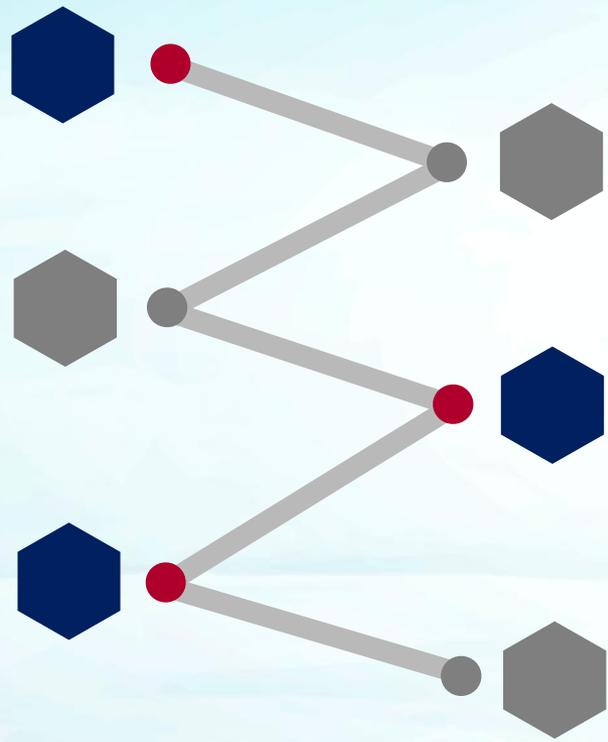
380
образовательных
программ
разработаны на
основе программ
зарубежного
партнера и внедрены

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД

Прохождение процедуры оценки на соответствие международным требованиям

Создание центров компетенций на базе 20 колледжей по международным требованиям

Развитие сетевого обучения



Внедрение инновационных программ, разработанные зарубежными партнерами

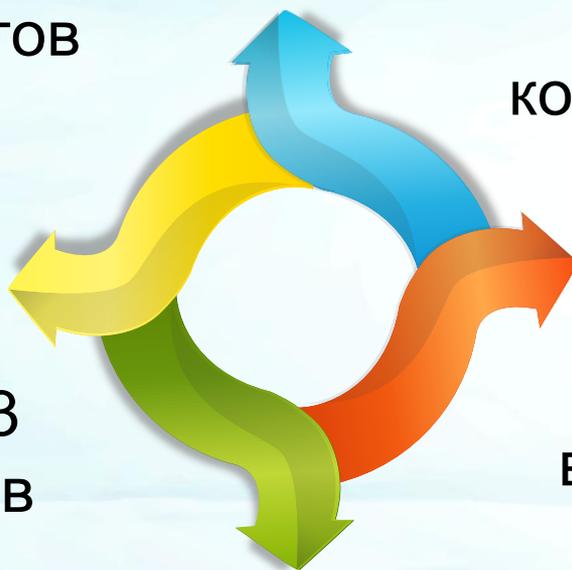
Развитие коммерциализации для повышения финансовой устойчивости колледжей

РАЗВИТИЕ ПРЕСТИЖА ТИПО ПОСРЕДСТВОМ WORDSKILLS

Достижения Казахстана в чемпионате WS

Проведено более
100 чемпионатов
WSK

Увеличено
количество
компетенций до 71



Учитываются 63
проф стандартов
WSK в ОП

40% колледжей
внедрена система
оценивания с
учетом
инструментов
WORDSKILLS

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД

- Проведение корпоративных, отраслевых чемпионатов WSK
- Внедрение системы оценивания с учетом инструментов **WORDSKILLS** 60% колледжей
- Организация региональных чемпионатов и увеличение количества компетенций РЧ
- Участие НС РК в EuroSkills в 2023 году по 30 компетенциям (г.Гданьск, Польша)
- 100% внедрения системы мониторинга результатов на чемпионатах WSK для повышения прозрачности оценивания (CIS)
- Участие НС РК в WORDSKILLS International по 30 компетенциям в 16 городах 10 стран

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЦЕННОСТЕЙ СТУДЕНТОВ СОЗДАНО:

01

**80% КДМ и
студенческих
парламентов**

**Разработаны
метод
рекомендации**

02

**733
дебатных
клуба**

**Разработаны
концепция и
план**

03

**8 клубов по
интересам**

**Национальная
спортивная
лига среди
студентов**

04

**5
Республиканских
конкурсов**

**Информационно –
образовательная
платформа**

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022-2023 ГОД

- Реализация концепции «Читающий колледж»
- Организация и проведения национальных спортивных лиг среди студентов колледжей
- Проведение республиканских конкурсов среди студентов
- Профилактика буллинга/кибербуллинга, наркомании с приглашением специалистов
- Включение клубов по интересам в состав КДМ
расширение полномочий студенческих парламентов

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТИПО

Пересмотр квалификационных требований к колледжам (приказ №381)

Поэтапное внедрение демо экзамена по требованиям WorldSkills, как новой системы оценки результатов обучения студентов

Прохождение колледжами проекта «Жас маман» международной отраслевой аккредитации с 2023 года

Ежегодное проведение мониторинга образовательных достижений обучающихся

Внедрение государственной аттестации (профконтроль) с 2023 года

Внедрение независимой системы сертификации специалистов

Проведение рейтинга среди организаций ТПО независимо от формы собственности

Внедрение системы внутренней оценки качества по принципам EQAVET