

Қостанай облысы әкімдігі
білім басқармасының
«Қостанай педагогикалық
колледжі» коммуналдық
мемлекеттік қазыналық
кәсіпорны

Коммунальное государственное
казенное предприятие
«Костанайский педагогический
колледж» Управления образования
акимата
Костанайской области

ХАТТАМА
№ 4
08.12.2022 ж.
Қостанай қаласы

ПРОТОКОЛ
№ 4
08.12.2022 г.
город Костанай

Протокол заседания Попечительского совета

Председатель – Каримова Сауле Елеусизовна
Секретарь – Жармухамбетова Алтынгүль Алдабергеновна
Присутствовали: 9 членов Попечительского совета,
Приглашенные: 5 человек
(Уразамбетова Г.У., директор колледжа,
Жунусова К.С., заместитель директора по учебно- производственной работе,
Морозенко С.М., заместитель директора по учебно-воспитательной работе,
Кубжасарова Ж.И., заместитель директора по информационным технологиям,
Муратова Г.А., социальный педагог)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Успешное трудоустройство выпускников как условие конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг

*Жунусова Кымбат Сагандыковна,
заместитель директора
по учебно- производственной работе*

2. Об оказании социальной помощи студентам с особыми образовательными потребностями, студентам-сиротам, студентам из многодетных и малообеспеченных семей

*Морозенко Светлана Михайловна,
заместитель директора
по учебно- воспитательной работе,
Муратова Гульнара Ароновна,
социальный педагог*

3. Об использовании педагогами кафедр информационно-коммуникационных технологий

Кубжасарова Жанар Илеусизовна,

4. Об итогах работы Попечительского совета за 2022 год и рассмотрении проекта работы Попечительского совета на 2023 год

Каримова Сауле Елеусизовна,
председатель Попечительского совета

Ход заседания

По первому вопросу

СЛУШАЛИ:

Жунусову Кымбат Сагандыковну, заместителя директора по учебно-производственной работе, которая рассказала о трудоустройстве выпускников. Для получения гос.заказа колледж предоставляет в уполномоченный орган определенный перечень документов. Среди данных предоставляемых документов- информация по трудоустройству выпускников по специальностям. Проблема трудоустройства является актуальной и требует постоянного совершенства. В колледже на постоянной основе ведется работа по трудоустройству выпускников Костанайского педагогического колледжа. Ежегодно составляется План работа по трудоустройству студентов. Целью данного Плана является обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников колледжа, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Согласно Плану проводятся мероприятия, направленные на реализацию задач, обозначенных выше. Создана группа на информационной платформе WhatsApp, в которую вошли представители городских/районных отделов образования, областного управления культуры для организации совместной работы и мобильного взаимодействия по трудоустройству.

Приведем данные за три года по показателям трудоустройства и занятости выпускников колледжа.

| Специальность /квалификация | Отчетный период | Трудоустройство % | Занятость % |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------|
| 0101000 Дошкольное воспитание и обучение 0101013 "Воспитатель дошкольных организаций | 2019-2020 | 91,6 | 100 |
| | 2020-2021 | 93 | 96 |
| | 2021-2022 | 74,1 | 84,7 |
| 0105000 Начальное образование 0105013 Учитель начального образование | 2019-2020 | 79,2 | 90,5 |
| | 2020-2021 | 73 | 97,3 |
| | 2021-2022 | 75,3 | 100 |
| 0105000 Начальное образование 010503 3 учитель иностранного языка начального образования | 2019-2020 | - | - |
| | 2020-2021 | 77,5 | 93 |
| | 2021-2022 | 30,0 | 91,4 |
| 0403000 Социально-культурная деятельность и народное художественное творчество 0403013 Педагог -организатор | 2019-2020 | 70,3 | 92,1 |
| | 2020-2021 | 58 | 84 |
| | 2021-2022 | 75,9 | 94,2 |

Показатели трудоустройства групп Ар,Ак – уменьшились в 2,5 раза. Показатели трудоустройства студентов специальностей Социально-культурная деятельность и народное художественное творчество, и Начальное образование квалификации Учитель начального образования относительно стабильные в пределах 70-76 %, а показатели занятости ежегодно возрастает.

Трудоустройство-это не просто показатель устройства на работу по специальности наших выпускников, но вместе с тем, осознанность и готовность студентов заниматься работой в сфере выбранной профессии. Готовность и осознанность формируется в ходе всего процесса обучения в колледже, и первые их признаки проявляются во время практической деятельности, т.е. во время практики.

ВЫСТУПИЛИ:

Венгерская Елена Владимировна, член Попечительского совета. Она отметила, что студенты-практиканты Костанайского педагогического колледжа очень серьезно относятся к своей профессии и дополняют друг друга. А, главное, это конечный результат - студенты трудоустраиваются по специальности, что является, на наш взгляд, – показателем эффективности работы колледжа с социальными партнерами.

РЕШИЛИ:

- продолжить работу по реализации плана по трудоустройству выпускников 2023 года;
- усилить работу преподавателей специальности Начальное образование квалификации Учитель иностранного языка начального образования по формированию у студентов осознанности и готовности к педагогической деятельности

По второму вопросу

СЛУШАЛИ:

Морозенко Светлану Михайловну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, Муратову Гульнару Ароновну, социального педагога, которые предоставили информацию об оказании социальной помощи студентам с особыми образовательными потребностями, студентам-сиротам, студентам из многодетных и малообеспеченных семей.

По состоянию на 02 декабря 2022 года в колледже обучаются 1110 студентов, в том числе со статусом дети-сироты и дети, оставшихся без попечения родителей - 23 студентов.

Для категории студентов - дети ОБПР, и студенты – сироты, без опеки на период получения образования государство полностью обеспечивает расходы. Дети ОБПР, и студенты - сироты получают к установленному размеру государственной стипендии, выше на 4% больше.

Информация о социальных выплатах

| № | Социальная категория | Двухразовое бесплатное горячее питание + завтрак, ужин. | Стипендия | | Всего |
|---|----------------------|---------------------------------------------------------|------------------|------------------------|-------|
| | | | Областной бюджет | Республиканский бюджет | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| 1. | Студент – сирота, без опеки (18 лет) | 1 689 тенге с учетом увеличения нормы расходов на питание на 10 % на каникулах | 8 380 тенге | 2 094 тенге | 10 474 тенге |
| 2. | Студент – сирота, без опеки (18 лет) Руснак Татьяна Борисовна (отличница) | 1 689 тенге с учетом увеличения нормы расходов на питание на 10 % на каникулах | 10 893 тенге | 2 723 тенге | 13 616 тенге |
| 3. | Студент – сирота, под опекой ОБПР | 676 тенге | 21 787 тенге | 5 445 тенге | 27 232 тенге |

Студенты – сироты, без опеки студенты ОБПР обеспечиваются бесплатным проживанием в общежитии колледжа.

Еще один вид социальной помощи в период получения образования является обеспечение бесплатным двухразовым горячим питанием в столовой, а студентам с категорией «ребенок – сирота», без опеки выплачивается также денежная компенсация завтрака и ужина.

Так же студентам с данным статусом предусмотрено ежегодное единовременное денежное пособие для приобретения одежды, обуви и мягкого инвентаря, в этом учебном году сумма пособия составляет 82 755 тенге. На сегодняшний день все студенты получили пособие и предоставили подробный отчет с предоставлением кассовых чеков.

Студентам – выпускникам, со статусом «ребенок – сирота», без опеки при завершении учебы в колледже выплачивается еще одно пособие для приобретения одежды, обуви, мягкого инвентаря, но уже без предоставления отчета.

В колледже на дошкольном отделении обучаются 3 студента со статусом «дети-сироты без опеки,» которые проживают в Доме юношества. Еще одна социально незащищенная группа - это «Дети с ограниченными возможностями». Таких обучающихся в колледже – 9 человек, из них 2 студента имеют ограничения по зрению и слуху. Эти студенты получают к установленному размеру государственной стипендии, выше 75 % в размере 36 659 тенге (Гриневич Алина, студентка группы РТК-41 (по слуху); - Мирбаева Василина студентка группы У-31 (по зрению).

ВЫСТУПИЛ:

Каримова Сауле Елеусизовна, председатель Попечительского совета, одобрила заботу о студентах, нуждающихся в поддержке.

РЕШИЛИ:

Продолжить работу по оказанию помощи студентам из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказать помощь детям из многодетных, малообеспеченных семей и детям с особыми образовательными потребностями.

По третьему вопросу

СЛУШАЛИ:

Кубжасарову Жанар Илеусизовну, заместителя директора по информационным технологиям. Она информировала членов попечительского совета о работе использования педагогами кафедр информационно-коммуникационных технологий колледжа по созданию современной материальной базы учебно-воспитательного процесса. Внедрение и развитие информационных технологий в колледже направлено на создание информационного образовательного пространства для повышения профессионального мастерства педагогов и студентов, посредством изменения содержания, методов и организационных форм учебно-воспитательного процесса.

В колледже этот процесс сопровождается современными техническими возможностями: автоматизированная информационная система «Platonus College», современные кабинеты и оборудование (ИТ-класс, кабинет робототехники, интерактивные песочницы, интерактивный комплекс «Играй и развивай», интерактивный комплекс «Логомер»), цифровой музей колледжа, проведение мастер-классов, вебинаров, конкурсов по направлению внедрения и использования информационных и коммуникационных технологий в процессе обучения.

Лучшие показатели участие конкурсах в области информационных технологий: сайт колледжа признан одним из лучших, Тулепова Д.Ж. - лучший педагог ИТ-2021, Юркевич Т.А. – лучший педагог ИТ-2022, 2 место в РЧ WorldSkills Kostanay 2019 по компетенции «Графический дизайн», Кусаинов Султан призер стартап проектов (волонтерское движение «Асар»), ежегодные победители областных фестивалей мультимедийных проектов.

В рамках исполнения Государственной программы «Цифровой Казахстан» ежегодно в колледже для педагогов проходят такие конкурсы как: «Лучший видеурок», на слайде вы можете увидеть результаты данного конкурса за 5 лет, «Лучший педагог ИТ» за 4 года, «Лучшая кафедра ИТ» за 2 года. В прошлом году (25 апреля 2022 года) данный конкурс прошел с элементами методики Worldskills. Это говорит о том, что мы не стоим на месте, мы развиваемся согласно новым требованиям к современному педагогу.

РЕШИЛИ:

Отметить работу педагогического коллектива по внедрению информационно-коммуникационных технологий и продолжить работу по данному направлению.

По четвертому вопросу

СЛУШАЛИ:

Председателя Попечительского совета Костанайского педагогического колледжа Каримову Сауле Елеусизовну. Она выступила с отчетом об итогах работы Попечительского совета в 2022 году.

По итогам 2022 года проведены 4 заседания Попечительского совета, на которых рассматривались вопросы о работе колледжа по созданию современной материальной базы учебно-воспитательного процесса, об организации учебно-воспитательного процесса, о работе педагогического коллектива по сохранности контингента обучающихся и доведению до выпуска, о работе по трудоустройству выпускников 2022 года, об организации профориентационной работы в колледже. В начале нового, 2022-2023 года был

заслушан отчет директора колледжа Уразамбетовой Галии Ульмесхановны «О деятельности колледжа за прошедший 2021-2022 учебный год». Был заслушан отчет заместителя по воспитательной работы Морозенко С. М. и социального педагога Муратовой Г.А., об оказании помощи студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из многодетных и малообеспеченных семей.

На заседании Попечительского совета был заслушан проект работы Попечительского совета на 2023 год и рекомендован к утверждению.

ВЫСТУПИЛИ:

Бибусунова Айым Сержанқызы, член Попечительского совета, предложила членам Попечительского совета и другим родителям студентов принимать активное участие во внеурочной деятельности колледжа.

Мачнева Светлана Григорьевна член Попечительского совета, выступила с предложением членам Попечительского совета посетить как можно больше мероприятий в колледже.

РЕШИЛИ:

- принять информацию, озвученную в отчете, для планирования дальнейшей работы Попечительского совета.
- утвердить план работы Попечительского совета на 2023 год.

Председатель



С. Каримова

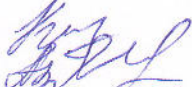


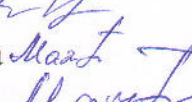
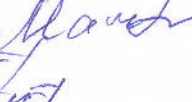


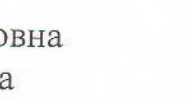

Секретарь



А. Жармухамбетова

**Список присутствующих
на заседании Попечительского совета
от 08.12.2022 года**

Члены Попечительского совета:

1. Каримова Сауле Елеусизовна 
2. Азимжанова Сауле Ирккановна 
3. Бибусунова Айым Сержанкызы 
4. Венгерская Елена Владимировна 
5. Гаус Оксана Александровна 
6. Маженова Лаззат Тулендиновна 
7. Мачнева Светлана Григорьевна 
8. Нетаева Тоита Резвановна 
9. Утельбаева Галина Петровна 

Приглашенные:

1. Уразамбетова Галия Ульмесхановна
2. Жунусова Кымбат Сагандыковна
3. Морозенко Светлана Михайловна
4. Кубжасарова мЖанар Илеусизовна
5. Муратова Гульнар Ароновна

Қостанай облысы әкімдігі
білім басқармасының
«Қостанай педагогикалық
колледжі» коммуналдық
мемлекеттік қазыналық
кәсіпорны

Коммунальное
государственное
казенное предприятие
«Костанайский педагогический
колледж» Управления образования
акимата Костанайской области

ХАТТАМА

№ 4

08.12.2022 ж.

Қостанай қаласы

ПРОТОКОЛ

№ 4

08.12.2022 г.

город Костанай

Қамқоршылық кеңесі отырысының хаттамасы

Төрайымы- Каримова Сауле Елеусизовна
Хатшы - Жармухамбетова Алтынгүль Алдабергеновна
Қатыскандар: 9 Қамқоршылық кеңесінің мүшелері,
Шақырылғандар: 5 адам
(Уразамбетова Г.У., колледж директоры,
Жунусова К.С., директордың оқу-өндірістік жұмысы бойынша орынбасары,
Морозенко С.М., директордың оқу-тәрбие жұмысы бойынша орынбасары,
Кубжасарова Ж.И. директордың ақпараттық технологиялар
жөніндегі орынбасары,
Муратова Г.А., әлеуметтік педагог)

КҮН ТӘРТІБІ

1. Түлектерді табысты жұмысқа орналастыру білім беру қызметтері нарығында колледждің бәсекеге қабілеттілігінің шарты ретінде

*Жунусова Қымбат Сағандықовна,
директордың оқу-өндірістік жұмысы
бойынша орынбасары*

2. Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттерге, жетім студенттерге, көп балалы және аз қамтылған отбасылардан шыққан студенттерге әлеуметтік көмек көрсету туралы

*Морозенко Светлана Михайловна,
директордың оқу-тәрбие жұмысы
бойынша орынбасары,
Муратова Гульнар Ароновна,
әлеуметтік педагог*

3. Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды кафедра педагогтерінің пайдалануы туралы

*Кубжасарова Жанар Илеусизова,
директордың ақпараттық технологиялар
жөніндегі орынбасары*

4. 2022 жылғы Қамқоршылық кеңес жұмысының қорытындылары және 2023 жылға арналған Қамқоршылық кеңес жұмысының жобасын қарау туралы

*Каримова Сауле Елеусизовна,
Қамқоршылық кеңесінің төрағасы*

Отырыстың барысы

Бірінші сұрақ бойынша

ТЫҢДАДЫҚ:

Жунусова Кымбат Сагандыковна, директордың оқу-өндірістік жұмысы бойынша орынбасары, түлектерді жұмысқа орналастыру туралы айтып берді. Мемлекеттік тапсырысты алу үшін колледж уәкілетті органға құжаттардың белгілі бір тізбесін ұсынады. Ұсынылған құжаттардың ішінде түлектерді мамандықтар бойынша жұмысқа орналастыру туралы ақпарат бар.

Жұмысқа орналасу мәселесі өзекті және үнемі жетілдіруді қажет етеді. Колледжде тұрақты негізде Қостанай педагогикалық колледжінің түлектерін жұмысқа орналастыру жұмыстары жүргізілуде. Жыл сайын студенттерді жұмысқа орналастыру бойынша жұмыс жоспары жасалады. Бұл жоспардың мақсаты колледж түлектерін тиімді жұмысқа орналастыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, олардың еңбек нарығында бәсекеге қабілеттілігін арттыру болып табылады. Жоспарға сәйкес жоғарыда көрсетілген міндеттерді іске асыруға бағытталған іс-шаралар өткізіледі. WhatsApp ақпараттық платформасында топ құрылды, оған қалалық/аудандық білім бөлімдерінің, облыстық мәдениет басқармасының өкілдері жұмысқа орналастыру бойынша бірлескен жұмыс пен мобильді өзара іс-қимылды ұйымдастыру үшін кірді.

Колледж түлектерін жұмысқа орналастыру және жұмыспен қамту көрсеткіштері бойынша үш жылдағы деректерді береміз.

| Мамандық /біліктілік | Есеп беру аралығы | Жұмысқа орналасу о % | Жұмыспен қамту % |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------|
| 0101000 Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту 0101013 Мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиешісі | 2019-2020 | 91,6 | 100 |
| | 2020-2021 | 93 | 96 |
| | 2021-2022 | 74,1 | 84,7 |
| 0105000 Бастауыш білім беру 0105013 Бастауыш білім беру мұғалімі | 2019-2020 | 79,2 | 90,5 |
| | 2020-2021 | 73 | 97,3 |
| | 2021-2022 | 75,3 | 100 |
| 0105000 Бастауыш білім беру 010503 3 бастауыш білім берудің шет тілі | 2019-2020 | - | - |
| | 2020-2021 | 77,5 | 93 |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|
| мұғалімі | 2021-2022 | 30,0 | 91,4 |
| 0403000 Әлеуметтік-мәдени қызмет және халықтық көркем шығармашылық | 2019-2020 | 70,3 | 92,1 |
| | 2020-2021 | 58 | 84 |
| 0403013 Педагог -ұйымдастырушы | 2021-2022 | 75,9 | 94,2 |

Ар,Ақ-топтарын жұмысқа орналастыру көрсеткіштері 2,5 есеге төмендеді. Әлеуметтік-мәдени қызмет және халықтық көркем шығармашылық мамандықтары студенттерінің жұмысқа орналасу көрсеткіштері және бастауыш білім беру Бастауыш білім беру мұғалімі біліктілігі 70-76% аралығында салыстырмалы түрде тұрақты, ал жұмыспен қамту көрсеткіштері жыл сайын артып келеді.

Жұмысқа орналасу-бұл біздің түлектеріміздің мамандығы бойынша жұмысқа орналасу көрсеткіші ғана емес, сонымен бірге студенттердің тандалған мамандық саласында жұмысқа орналасуға деген дайындығы. Дайындық пен зейін колледждегі бүкіл оқу процесінде қалыптасады және олардың алғашқы белгілері практикалық іс-әрекет кезінде, яғни практика кезінде көрінеді.

СӨЗ СӨЙЛЕДІ:

Венгерская Елена Владимировна, Қамқоршылық кеңесінің мүшесі. Ол Қостанай педагогикалық колледжінің студент-практиканттары өз мамандықтарына өте байсалды қарайтынын және бір-бірін толықтыратынын атап өтті. Ең бастысы, бұл соңғы нәтиже - студенттер мамандық бойынша жұмысқа орналасады, бұл, біздің ойымызша, әлеуметтік серіктестермен колледж жұмысының тиімділігінің көрсеткіші болып табылады.

ШЕШІЛДІ:

- 2023 жылғы түлектерді жұмысқа орналастыру жоспарын іске асыру бойынша жұмысты жалғастыру;
- бастауыш білім беру мамандығы оқытушыларының біліктілігін арттыру бастауыш білім берудің шет тілі мұғалімі студенттердің сана-сезімін және педагогикалық қызметке дайындығын қалыптастыру бойынша жұмысын күшейту

Екінші сұрақ бойынша

ТЫҢДАДЫҚ:

Морозенко Светлана Михайловна, директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары, Муратова Гульнар Ароновна, әлеуметтік педагог, ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттерге, жетім студенттерге, көп балалы және аз қамтылған отбасылардан шыққан студенттерге әлеуметтік көмек көрсету туралы ақпарат берді.

2022 жылғы 02 желтоқсандағы жағдай бойынша колледжде 1110 студент оқиды, оның ішінде жетім балалар және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар - 23 студент.

Студенттер санаты үшін- АҚҚБ балалары және жетім студенттер, білім алу кезеңінде қамқорлықсыз мемлекет шығындарды толық қамтамасыз етеді. АҚҚБ балалары мен жетім студенттер мемлекеттік стипендияның белгіленген мөлшеріне 4% - ға жоғары алады.

Әлеуметтік төлемдер туралы ақпарат

| № | Әлеуметтік санат | Күніне екі рет тегін ыстық тамақ + таңғы ас, кешкі ас. | Шәкіртақы | | Барлығы |
|----|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| | | | Облыстық бюджет | Республикалық бюджет | |
| 1. | Студент – жетім, қамқорлықсыз (18 жас) | 1 689 теңге демалыста тамақтануға арналған шығыстар нормасының 10% - ға ұлғаюын ескере отырып | 8 380 теңге | 2 094 теңге | 10 474 теңге |
| 2. | Студент – жетім, қамқорлықсыз (18 жас) Руснак Татьяна Борисовна (үздік) | 1 689 теңге демалыста тамақтануға арналған шығыстар нормасының 10% - ға ұлғаюын ескере отырып | 10 893 теңге | 2 723 теңге | 13 616 теңге |
| 3. | Студент – жетім, қамқорлықсыз АҚҚБ | 676 теңге | 21 787 теңге | 5 445 теңге | 27 232 теңге |

Жетім студенттер, қамқорлықсыз АҚҚБ студенттері колледж жатақханасында тегін тұрумен қамтамасыз етіледі.

Білім алу кезеңінде әлеуметтік көмектің тағы бір түрі – асханада күніне екі рет тегін ыстық тамақпен қамтамасыз ету, ал «жетім бала» санатындағы студенттерге қамқорлықсыз таңғы және кешкі ас ақшалай өтемақы төленеді.

Сондай-ақ, осы мәртебесі бар студенттерге киім, аяқ киім және жұмсақ мүкәммал сатып алу үшін жыл сайынғы біржолғы ақшалай жәрдемақы көзделген, биылғы оқу жылында жәрдемақы сомасы 82 755 теңгені құрайды. Бүгінгі таңда барлық студенттер жәрдемақы алып, қасалық чектермен егжей-тегжейлі есеп берді.

«Жетім бала» мәртебесі бар, қамқоршылықсыз бітірген студенттерге колледжде оқуды аяқтаған кезде киім, аяқ киім, жұмсақ мүкәммал сатып алу үшін тағы бір жәрдемақы төленеді, бірақ есеп берілмейді.

Колледжде мектепке дейінгі бөлімде Жасөспірімдер үйінде тұратын «қамқорлықсыз жетім балалар» мәртебесі бар 3 студент оқиды. Тағы бір әлеуметтік қорғалмаған топ – «мүмкіндігі шектеулі балалар». Мұндай колледжде оқитындар-9 адам, оның ішінде 2 студенттің көру және есту қабілеті шектеулі. Бұл студенттер мемлекеттік стипендияның белгіленген мөлшеріне, 36 659 теңге мөлшерінде 75% - дан жоғары алады (Гриневич Алина, РТК-41 тобының студенті (есту бойынша); - Мирбаева Василина У-31 тобының студенті (көру бойынша).

СӨЗ СӨЙЛЕДІ:

Қамқоршылық кеңесінің төрағасы Сауле Елеусизовна Каримова қолдауға мұқтаж студенттерге қамқорлықты мақұлдады.

ШЕШІЛДІ:

Жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қатарындағы студенттерге көмек көрсету бойынша жұмысты жалғастыру, көп балалы, аз

қамтылған отбасылардағы балаларға және ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларға көмек көрсету.

Үшінші сұрақ бойынша

ТЫҢДАДЫҚ:

Жанар Илеусизовна Кубжасарова, директордың ақпараттық технологиялар жөніндегі орынбасары. Ол Қамқоршылық кеңес мүшелерін колледждің ақпараттық-коммуникациялық технологиялар кафедралары педагогтарының оқу-тәрбие процесінің заманауи материалдық базасын құру жөніндегі жұмысы туралы хабардар етті. Колледжде ақпараттық технологияларды енгізу және дамыту оқу-тәрбие процесінің мазмұнын, әдістері мен ұйымдық нысандарын өзгерту арқылы педагогтар мен студенттердің кәсіби шеберлігін арттыру үшін ақпараттық білім беру кеңістігін құруға бағытталған.

Колледжде бұл үдеріс заманауи техникалық мүмкіндіктермен сүйемелденеді: «Platonus College» автоматтандырылған ақпараттық жүйесі, заманауи кабинеттер мен жабдықтар (ат-класс, робототехника кабинеті, интерактивті құмсалғыштар, «Ойна және дамы» интерактивті кешені, «Логомер» интерактивті кешені), колледждің цифрлық мұражайы, шеберлік сыныптарын, вебинарлар, конкурстар өткізу оқыту процесінде ақпараттық және коммуникациялық технологияларды енгізу және пайдалану бағыты.

Үздік көрсеткіштер Ақпараттық технологиялар саласындағы конкурстарға қатысу: колледж сайты үздіктердің бірі болып танылды, Д. Ж. Тулепова-АТ-2021 үздік педагогы, Т. А. Юркевич – АТ-2022 үздік педагогы, «Графикалық дизайн» құзыреттілігі бойынша WorldSkills Kostanay 2019 2 орын, Султан Кусайынов стартап жобалардың жүлдегері («Асар» еріктілер қозғалысы), облыстық мультимедиялық жобалар фестивалінің жыл сайынғы жеңімпаздары. «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасын орындау шеңберінде жыл сайын колледжде педагогтар үшін «Үздік бейне сабақ» сияқты конкурстар өтеді, слайдта сіз осы конкурстың 5 жылдағы нәтижелерін, 4 жылдағы «Үздік АТ педагогы», 2 жылдағы «Үздік АТ кафедрасын» көре аласыз. Өткен жылы (2022 жылғы 25 сәуір) бұл байқау WorldSkills әдістемесінің элементтерімен өтті. Бұл біздің бір орында тұрмағанымызды, қазіргі педагогқа қойылатын жаңа талаптарға сәйкес дамитынымызды білдіреді.

ШЕШІЛДІ:

Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды енгізу бойынша педагогикалық ұжымның жұмысын атап өту және осы бағыт бойынша жұмысты жалғастыру.

Төртінші сұрақ бойынша

ТЫҢДАДЫҚ:

Қостанай педагогикалық колледжінің Қамқоршылық кеңесінің төрайымы Каримова Сауле Елеусизовна. Ол Қамқоршылар кеңесінің 2022 жылғы жұмыс қорытындылары туралы есеп берді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша қамқоршылық кеңестің 4 отырысы өткізілді, онда колледждің оқу-тәрбие процесінің заманауи материалдық базасын құру жөніндегі жұмысы туралы, оқу-тәрбие процесін ұйымдастыру туралы, білім алушылар контингентін сақтау және бітіруге дейін жеткізу

жөніндегі педагогикалық ұжымның жұмысы туралы, 2022 жылғы түлектерді жұмысқа орналастыру жөніндегі жұмыс туралы, колледжде кәсіптік бағдар беру жұмысын ұйымдастыру туралы мәселелер қаралды. Жаңа, 2022-2023 жылдың басында колледж директоры Галия Ульмесхановна Уразамбетованың «Колледждің өткен 2021-2022 оқу жылындағы қызметі туралы» есебі тыңдалды. Тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары С.М. Морозенко мен әлеуметтік педагог Г.А.Муратованың жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, көп балалы және аз қамтылған отбасылардың студенттеріне көмек көрсету туралы есебі тыңдалды.

Қамқоршылық кеңестің отырысында 2023 жылға арналған Қамқоршылық кеңес жұмысының жобасы тыңдалып, бекітуге ұсынылды.

СӨЗ СӨЙЛЕДІ:

Айым Сержанқызы Бибусунова, Қамқоршылық кеңестің мүшесі Қамқоршылық кеңес мүшелеріне және студенттердің басқа ата-аналарына колледждің сабақтан тыс жұмыстарына белсенді қатысуды ұсынды.

Мачнева Светлана Григорьевна, Қамқоршылар кеңесінің мүшесі, Қамқоршылар кеңесінің мүшелеріне колледжде мүмкіндігінше көп іс-шараларға қатысуды ұсынды.

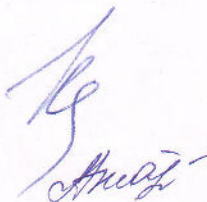
ШЕШІЛДІ:

- Қамқоршылық кеңестің одан әрі жұмысын жоспарлау үшін есепте айтылған ақпаратты қабылдасын.

- Қамқоршылық кеңестің 2023 жылға арналған жұмыс жоспары бекітілсін.

Төрайым

Хатшы



С.Каримова

А. Жармухамбетова

**Қамқоршылық кеңесі отырысына
қатысқандар тізімі
08.12.2022 жыл**

Қамқоршылық кеңесінің мүшелері:

1. Каримова Сауле Елеусизовна *Сауле*
2. Азимжанова Сауле Иркановна *Сауле*
3. Бибусунова Айым Сержанқызы *Айым*
4. Венгерская Елена Владимировна *Елена*
5. Гаус Оксана Александровна *Оксана*
6. Маженова Лаззат Тулендиновна *Маж*
7. Мачнева Светлана Григорьевна *Мач*
8. Нетаева Тоита Резвановна *Тоита*
9. Утельбаева Галина Петровна *Галина*

Шақырылғандар:

1. Уразамбетова Галия Ульмесхановна
2. Жунусова Кымбат Сагандыковна
3. Морозенко Светлана Михайловна
4. Кубжасарова мЖанар Илеусизовна
5. Муратова Гульнар Ароновна